

TEKNOSERVICE S.R.L. adotta la presente politica di parità di genere globale proponendosi di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

La presente politica è definita dall'Alta Direzione in coordinamento con il Comitato Guida istituito per l'efficace adozione e la continua applicazione della stessa.

La nostra Organizzazione ha conseguito la "Certificazione di parità di genere" promuovendo e tutelando la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, effettuando anche misurazioni continue, grazie alla predisposizione di specifici indicatori di prestazione attraverso la cui analisi verificare il raggiungimento dei seguenti traguardi ed obiettivi specifici (quantitativi e qualitativi) integrati tra gli obiettivi aziendali:

La nostra Organizzazione si impegna a:

- ✓ creare un ambiente in cui si rispettino i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- ✓ assicurare l'applicazione di politiche e misure necessarie a favorire l'occupazione femminile, nella fattispecie per le fasce più giovani e qualificate anche attraverso incentivi ed agevolazioni fiscali;
- ✓ garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli, dei caregivers e che tutti i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di Organizzazione del lavoro flessibili in linea, anche, con le migliori pratiche europee;
- ✓ promuovere politiche di sostegno volte a favorire e migliorare il benessere di tutti i lavoratori nel rispetto delle loro famiglie, nel rispetto del co. 1 art 3 della Costituzione (uguaglianza formale);
- ✓ adottare misure specifiche volte a favorire le pari opportunità, quali politiche retributive, piani di crescita e sviluppo dei dipendenti, attività formative, in linea con quanto stabilito dal co 2 art.3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale)
- ✓ garantire processi di selezione neutri favorendo gruppi di valutatori bilanciati (uomini/donne) in grado di analizzare e misurare le capacità di una candidata donna secondo il principio di equità di genere, promuovendo l'ingresso di lavoratori padri e lavoratrici madri (nel rispetto di tutte le forme di genitorialità), stimando l'impegno familiare come equo per entrambi i sessi.
- ✓ contrastare qualsiasi forma di applicazione di stereotipi di genere, comportamento discriminatorio e molestia all'interno dei luoghi di lavoro;
- ✓ garantire un equo processo di applicazione del sistema disciplinare nei confronti di tutte le categorie di lavoratori;
- ✓ promuovere processi di empowerment femminile
- ✓ Sensibilizzare l'intera popolazione aziendale attraverso attività informative e formative alla promozione dell'inclusione, non discriminazione ed equità il personale;
- ✓ certificare i risultati ottenuti dalle suindicate misurazioni seguendo processi qualificati e trasparenti, tra i quali audit di prima, seconda e terza parte;
- ✓ applicare la presente politica in armonia con altre politiche collegate quali ad esempio le politiche già applicate a favore dei sistemi di gestione UNI EN ISO 45001 ed SA8000;
- ✓ esprimere anche attraverso le attività di marketing e pubblicità la volontà dell'Organizzazione di perseguire la parità di genere;
- ✓ garantire la presenza di canali di segnalazione anonima (amministrazione@tekno-serviceitalia.com) atti a rendere noti tutti i comportamenti ed eventi non in linea con il principio di equità, inclusione, parità di genere, e/o atti a rendere evidenti azioni non etiche o illecite commesse all'interno dell'Organizzazione stessa.

I contenuti della presente Politica sono sottoposti alla rivalutazione annuale al fine di garantire conformità allo stato dell'arte (cambiamenti, risultati del monitoraggio, audit, verifiche) dell'Organizzazione, ed il miglioramento continuo di tutti i processi tesi a garantire la "Gender Equity" ed il progresso verso gli obiettivi prefissati.

L'Alta Direzione assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate per la persecuzione ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere.

La presente politica viene approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Piovasco li, 30 agosto 2024